

**Am Samstag, den 21.10.2017 in der Zeit von 10.00 bis 15.00 Uhr
bekommt der SV Haendorf den Status Talentnest Pistole des NWDSB
verliehen.**

Was ist ein Talentnest? Hier eine „kurze“ Erklärung :

„Jede Reise beginnt mit dem ersten Schritt.“

Das ist im Sport nicht anders. Eine systematisch betriebene Ausbildung, Sichtung und Förderung von Talenten ist vor allem für den Leistungssport unentbehrlich. Um an der Basis anzusetzen und hier gezielt zu unterstützen hat der NWDSB die Aktion „NWDSB Talentnest“ ins Leben gerufen.

Grundgedanken dieses Konzepts sind folgende:

- > Talente ausbilden, sichten und fördern (systematisch betriebene Sichtung)
- > Starke Vereine – Starker Verband
- **Wenn die Arbeit in den Vereinen funktioniert, ist der Verband stark.**
- **Wenn Grenzen aufgelöst werden, kommt es zu Synergieeffekten.**
- **Für Talente sind wir selbst verantwortlich.**
- **Talentnester schließen die strukturelle Lücke zwischen Verein und Verband**
- **Verbesserte Arbeitsteilung ermöglicht einen sukzessiven Einstieg in das Kadertraining.**
- **direkte Ansprechpartner**

Grundgedanken, die bereits in unserem Verein angewandt/umgesetzt werden.

Anzahl Talentnester

Talentnest Pistole :

z. Zt. 2 : SV Anderlingen und SV Selsingen

Talentnest Gewehr :

**z. Zt. 9 : SV Bramstedt, SV Kirchdorf, SV Schüttdorf,
SV Idafehn, SV Wiefelstede, SV Buxtehude,
SV Himmelpforten**

Wie werde ich Talentnest?

*Ein Talentnest ist ein Verein mit herausragender Jugendarbeit.
Grundsätzlich besteht für jeden Verein die Möglichkeit Talentnest zu werden.*

Folgende Qualitätsstandards muss ein Talentnest erfüllen:

- Akzeptanz des Talentsichtungs- und Fördersystem des NWDSB
- Kooperationsbereitschaft mit anderen Vereinen sowie den Ansprechpartnern auf Kreis-/Bezirks und Landesverbandsebene
- Stellung eines verantwortlichen Ansprechpartners
- enge Zusammenarbeit mit dem Landestrainer des NWDSB (Informationsdrehscheibe zwischen Verband und Verein)
- Mindestanzahl Starts (20 Starts aus eigener Jugendarbeit) bei den LVM des NWDSB
- Mitgliedschaft im NWDSB
- günstige geographische Lage

Pflichten der Talentnester

- zwei Treffen pro Jahr aller Talentnesttrainer im NWDSB zum Erfahrungsaustausch
- mindestens drei öffentliche Talentnesttrainingseinheiten im Jahr (Voranmeldung in der Geschäftsstelle des NWDSB)
- Erstellung eines Jahresberichtes über die Aktivitäten des Talentnestes
- Nachwuchsförderung im Schießsport
- Aufnahme von Schützen aus anderen Vereinen
- Öffentlichkeitsarbeit für den Schießsport
- Eigenes und fremdes Personal/Trainer unterstützen und ausbilden
- Fachwissen an andere Trainer und Vereine weitergeben
- Schützen für die Kadernsichtung vorbereiten
- Gemeinsame Überprüfung des Talentnestes alle 24 Monate

„Pflichten“, die vom SV Haendorf bereits erfüllt werden bzw.

nicht mit großem Aufwand zu erfüllen sind.

Pluspunkte...



- + klare Arbeitsteilung
- + Intensiver und gezielter Informationsfluss zwischen allen Ebenen
- + enge und effiziente Zusammenarbeit
- + kurze Wege
- + klare Verantwortlichkeiten

Aufgaben, die bereits vorher von uns geleistet wurden.

Nest Neuigkeiten

Die “Nest-Neuigkeiten” sind der offizielle Newsletter der NWDSB Talentnester und werden regelmäßig via E-mail an alle Interessenten verschickt.